

La evaluación de la disposición

La evaluación de la disposición de la práctica

Utilice esta autoevaluación de liderazgo como base para una conversación entre los proveedores de la práctica y los líderes superiores para determinar el nivel de disposición de su práctica a incluir Socios Familiares de Salud en la transformación de su hogar médico. ¿En qué grado considera ciertas para su práctica las siguientes declaraciones?

EL LIDERAZGO DE LA PRÁCTICA evaluación de la disposición a la participación de las familias	1 Muy de acuerdo	2 Relativa-mente de acuerdo	3 Neutral	4 Relativa-mente de desacu-erdo	5 En desacu-erdo
A todos los niveles de nuestra práctica, creemos que las perspectivas de nuestros pacientes y familias son tan importantes como las nuestras respecto al funcionamiento de nuestra práctica.					
Creemos que la participación de las familias en las actividades de mejora de calidad nos permite acceder las perspectivas de pacientes y familias como ningún otro proceso de pedir comentarios.					
Nuestro personal dentro de la práctica está emocionado con el liderazgo familiar y dispuesto a contribuir el esfuerzo.					
Podemos comprometer recursos realistas financieros y humanos para este proyecto.					
Tenemos familias que quieren darnos comentarios e ideas, y creemos que este es un foro útil para contribuirlos.					
Estamos abiertos a la participación de pacientes interesados con una variedad de puntos de vista, incluidos los de diferentes culturas.					

La evaluación de la disposición de los empleados

La mayoría del personal y de proveedores están emocionados con la idea de solicitar comentarios de pacientes y familias sobre sus experiencias. Es muy importante para la participación exitosa dedicar desde el principio tiempo en una reunión del personal para hablar sobre la inclusión de los Socios Familiares de Salud en su hogar médico.

Resistencia del personal puede deberse a la falta de información sobre lo que hacen los Socios Familiares de Salud. En definitiva, reconocer y solucionar preocupaciones es crucial a la colaboración significativa de familias y profesionales. Esta autoevaluación contiene unas preguntas que pueden facilitar una conversación abierta y honesta con el personal de una práctica.

SEGUNDO PASO

CREANDO LA DISPOSICIÓN A LOS SOCIOS FAMILIARES DE SALUD COMO MIEMBROS DEL EQUIPO

La evaluación de la disposición

<p style="text-align: center;">EL PERSONAL La evaluación para la disposición a la participación de la familia</p>	<p style="text-align: center;">1 Muy de acuerdo</p>	<p style="text-align: center;">2 Relativa-mente de acuerdo</p>	<p style="text-align: center;">3 Neutral</p>	<p style="text-align: center;">4 Relativa-mente en desacuerdo</p>	<p style="text-align: center;">5 En desacuerdo</p>
Creo que los padres contribuyen experiencias únicas a nuestra relación.					
Creo en la importancia de la participación de la familia en la toma de decisiones a nivel del programa y políticas.					
Creo que las opiniones y perspectivas de los padres son tan importantes como las de los profesionales.					
Creo que las familias contribuyen un elemento crítico al equipo que nadie más puede brindar.					
Siempre afirmo que valoro las percepciones de las familias.					
Trabajo para crear un entorno en que las familias se sienten apoyadas y cómodas para hablar abiertamente.					
Escucho con respeto a las opiniones de familiares.					
Creo que los familiares pueden mirar más allá de las experiencias de su propio hijo o familia.					
Puedo describir claramente lo que se requiere y lo que se espera de las familias en su papel de asesor.					
Puedo ayudar a los padres a establecer objetivos claros para su papel.					
Entiendo que la enfermedad de un niño u otras exigencias familiares puede obligar a padres a tomar tiempo libre de sus responsabilidades de asesor.					
Me siento cómodo delegando responsabilidades a familias.					
Estoy dispuesto a poner en práctica ideas que las familias contribuyen para mejorar el hogar médico.					